



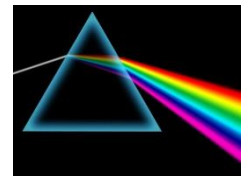
Des **ressources**
pour l'évaluation
Des **repères** pour
l'action



2^e réunion préparatoire

Montage du PRISME

05 février 2014



Ordre du jour

- Introduction. TdT / objet de chaque expérimentation.
- Point d'info.
- Débats autour de la synthèse du document projet et du budget
 - Objectifs du programme
 - Déroulé
 - Organisation

(pause)

3. Budget
 4. Engagements des membres du programme
- Planning d'ici cet été

Les 14 membres du programme

France	
▪ FERT / CNEARP	Paris / Régions
▪ Artisans du Monde	Paris / Régions
▪ CFSI / AlimenTERRE	Paris / Régions
▪ Communauté d'Agglomération d'Evry-Centre-Esson	Ile de France
Afrique de l'Ouest	
▪ CIDR / Intercommunalité béninoise	Bénin
▪ Aide et Action France – La Case /Aide et Action Afrique-SYSED	Sénégal / France
▪ Eau Vive / 2 communes burkinabè et 2 AUE	Burkina Faso
▪ Frères de Hommes / LA KORA	Sénégal
▪ RAEE : MESAD / Partage	Côte d'Ivoire
▪ Communauté d'agglomération de Cergy Pontoise / ?	Bénin ?
▪ AFDI / Fédération ?	
Afrique centrale	
▪ GRET	Congo
Océan Indien	
▪ RAEE : MAEECHA/Partage	Comores
▪ UNMFREO : Fédération Basse-Normandie / UNMFR Malgache	Madagascar
Haïti	
▪ Initiative Développement / ONG haïtienne	Haïti

4 niveaux d'action

Individuel

Individuel : expérimentation de chaque mb du pgm

Organisationnel : diffusion dans chaque organisation mb

Collectif

Collectif : échanges entre mb du pgm, réflexion collective

2^e cercles : échanges avec différents cercles d'acteurs, au-delà des mb du pgm; diffusion dans le secteur

Objectifs

Objectifs globaux : Contribuer à mieux comprendre et apprécier l'impact des actions de développement et les changements induits auprès d'acteurs sur un/des territoire(s).

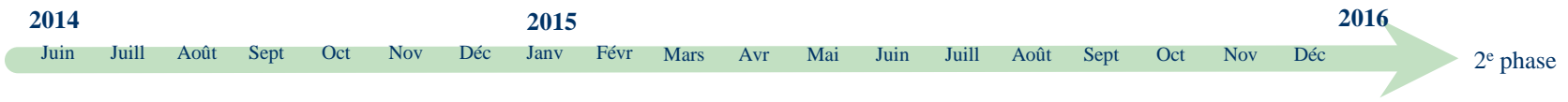
Objectifs spécifiques:

- Les 14 membres du programme disposent de solutions méthodologiques innovantes appropriées d'une part à l'analyse des processus de changement auxquels ils contribuent, d'autre part au pilotage de leurs interventions d'accompagnement de ces processus.
- Les 14 membres du programme formulent et initient une démarche de sensibilisation et de socialisation des méthodes expérimentées au sein de leurs organisations.
- Les 14 membres du programme et l'Equipe Programme sont dans une dynamique d'apprentissage individuelle et collective à travers un travail de capitalisation des expériences.
- Les ONG et CT françaises du secteur de la SI sont sensibilisées sur les méthodologies orientées acteurs.

Gouvernance

<p>Membres du programme (= mb F3E + partenaires)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ État d'avancement du pgm ; orientations à débattre. ▪ Réunions ½ j. : cadrage + séminaires collectifs
<p>Équipe programme (équipe F3E + HIVA + Educasol)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pilotage opérationnel du programme ▪ Accompagnement des mb ; animation de la dimension collective
<p>Coordination générale (2 pers. EP + directeur F3E + 2 référents CA + 3 mb du pgm)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prise de recul ; bilan et décision quant aux grandes orientations stratégiques et budgétaires ▪ 3 réunions en 18 mois
<p>Cellule de coordination administrative et financière (2 pers. EP + resp. financier F3E)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi administratif et financier du programme.

Temps forts du programme



Démarche collective

16-19 sept
Cadrage collectif

06-10 juill
Séminaire collectif 1

Échanges ponctuels avec les 2^e cercles

Capitalisations individuelles (chaque membre) et collective

Ateliers vision changement / DSE

Opérationnalisation DSE – Diffusion dans les organisa^o

Démarches individuelles de chaque mb

4 jours pour :

- lancer la dynamique collective ;
- explorer les enjeux communs aux membres ;
- amorcer les démarches individuelles.

Pour chaque membre, 1 atelier de 3 jours sur le terrain pour :

- Se projeter et formaliser le processus de changement.
- Mettre en cohérence la planification et cette projection du changement.
- Concevoir un dispositif de suivi-évaluation (DSE).

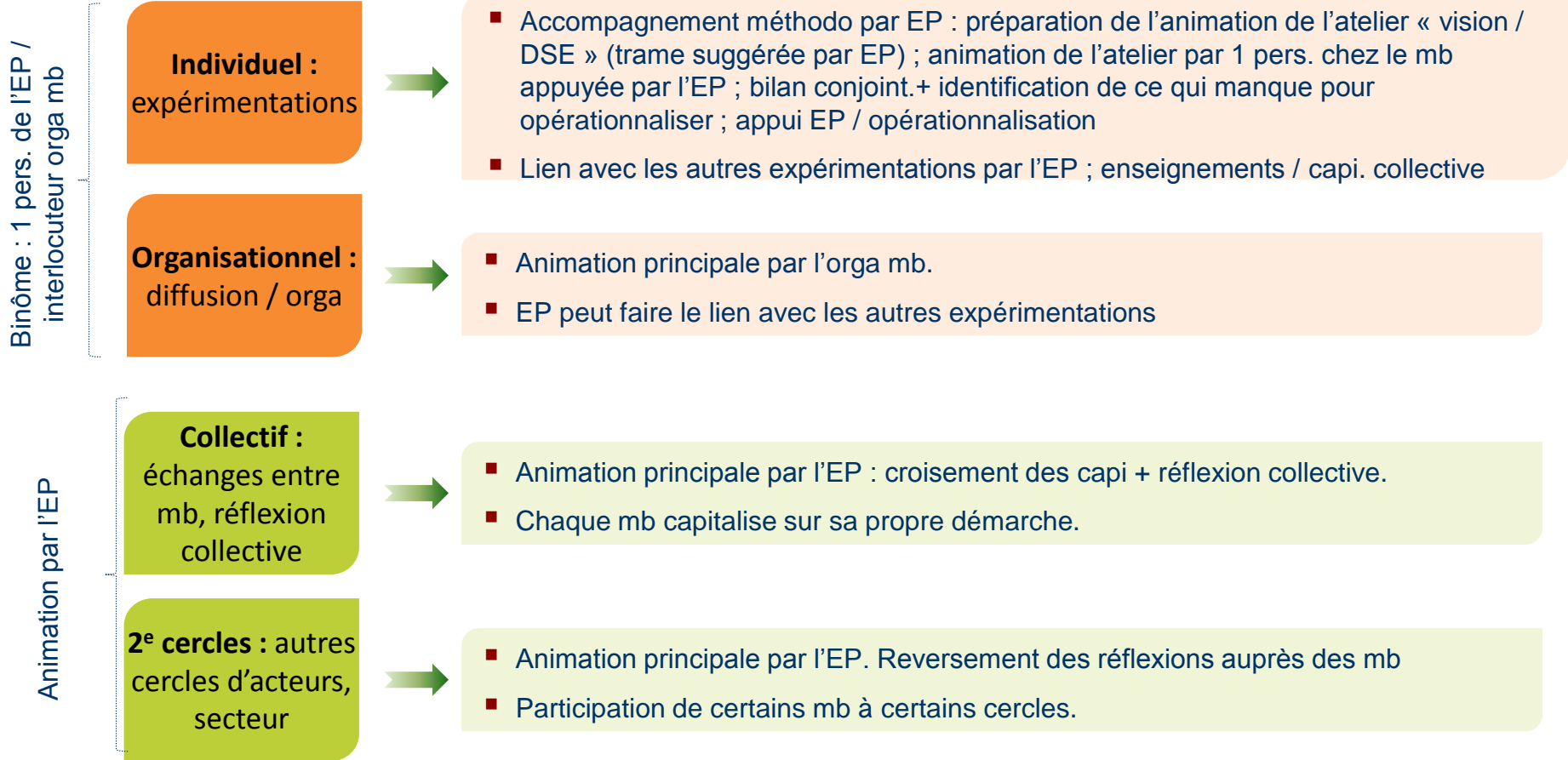
Pour chaque mb, une étape à géométrie variable, pour :

- consolider la vision du changement et le DSE ;
- renforcer la formation ;
- préparer la mise en œuvre du suivi-évaluation ;
- Amorcer la diffusion dans leur organisation.

5 jours pour :

- Échanger entre mb + apprentissage collectif.
- Premier bilan du programme
- Valider le projet de réflexion collective (2^e phase).
- Faire un point d'étape sur chaque démarche individuelle .

Interactions équipe programme (EP) / membres



Productions par chaque mb

- Fiche projet d'expérimentation (→ finalisation suite à l'étape 1)
- Formalisation d'une vision du changement (« théorie du changement ») et d'un DSE
- Capitalisation sur son expérimentation